



社会责任报告



浙江清和新材料科技有限公司
二零二三年七月

目 录

一、公司情况

- 公司概况
- 发展战略
- 企业文化
- 公司荣誉

二、公司治理

三、社会责任管理

四、履责情况

- 党建引领
- 职工权益保护
- 安全环保与可持续发展

五、未来展望

一、公司情况

◆ 公司概况

浙江清和新材料科技有限公司（以下简称“清和科技”）于 2017 年 3 月成立，注册资本 3500 万元，地处浙江仙居县福应街道现代工业集聚区灵秀路 3 号，占地面积 120 多亩，现有员工 280 余人，项目总投资为 5 亿多元。

清和科技主要从事新材料、新材料功能性单体、精细化学品及特种化学品的研发、生产及销售。公司承担了国家级技术改造项目（氢化和聚酰亚胺等系列产品建设项目）、省级重点研发项目（热塑性聚酰亚胺及其应用产业化）等多个项目，建有省级博士后工作站，是一家省级科技型中小企业。现有产品包括氢化系列产品、聚酰亚胺系列产品和高端聚酯材料(PETG)核心单体 CHDM（1,4-环己烷二甲醇）产品。

清和科技的新材料产品用于制备高端聚酯、透明聚酰胺、无溶剂天冬聚脲涂料、聚氨酯弹性体、聚酰亚胺等材料，下游制品主要应用于军工、汽车、光学器材、高端机械轴件、建筑材料、医用材料等领域，多个产品是被国际上巴斯夫、伊斯曼、三井等跨国公司寡头垄断的产品，譬如氢化产品 CHDM 和以其为主要单体制备的高端共聚酯目前仍属于“卡脖子”品种，另外公司所生产的聚酰亚胺是《石油和化学工业“十四五”发展指南》的发展重点，同时也是《浙江省新材料产业发展“十四五”规划》重点发展的十大新材料之一。清和科技立足于自身特点与优势，定位成为国内领先的特种树脂生产商，未来将丰富现有的聚酰亚胺品种，形成耐温等级从 250 度至 450 以上多个品种多种配方产品的制造能力，同时将开发不同牌号的高端共聚酯市场，以万吨级的 CHDM 为支点，以点带面，多线互联，最终形成有自身特色的产业集群，同时，也希望能为我国解决相关卡脖子问题，实现相关特种聚合物材料的破局和高质量发展贡献自己的一份力量。

历经半个多世纪的不懈耕耘，清和科技承袭清泉公司的品牌积淀，已成为全球特殊化学品行业具备高辨识度的知名企业，独辟发展思路，有机结合自身五十余年的中高压加氢技术优势，开拓新材料市场，践行绿色发展道路，是国内外众多新材料及制药巨头寻求产业化合作的首选企业之一。公司十分重视产品研发和技术创新工作，同时加强知识产权的保护意识，申请发明专利 23 件，其中授权发明专利 14 件。

◆ 发展战略

公司的战略目标是聚焦新材料及其关键单体与先进制造工艺，通过实施创新型人才战略，采用自主创新的知识技术，打造国内领先的具有上下游一体化和产品系列化优势的创新型新材料制造企业，为客户提供更好的产品和服务。

市场分布

TACH——国内市场占有率 90%

四氢糠酸——国内市场占有率 90%

DTHFP——国内市场占有率 70%

1, 4-环己二甲酸——国内市场占有率 70%

.....

◆ 企业文化



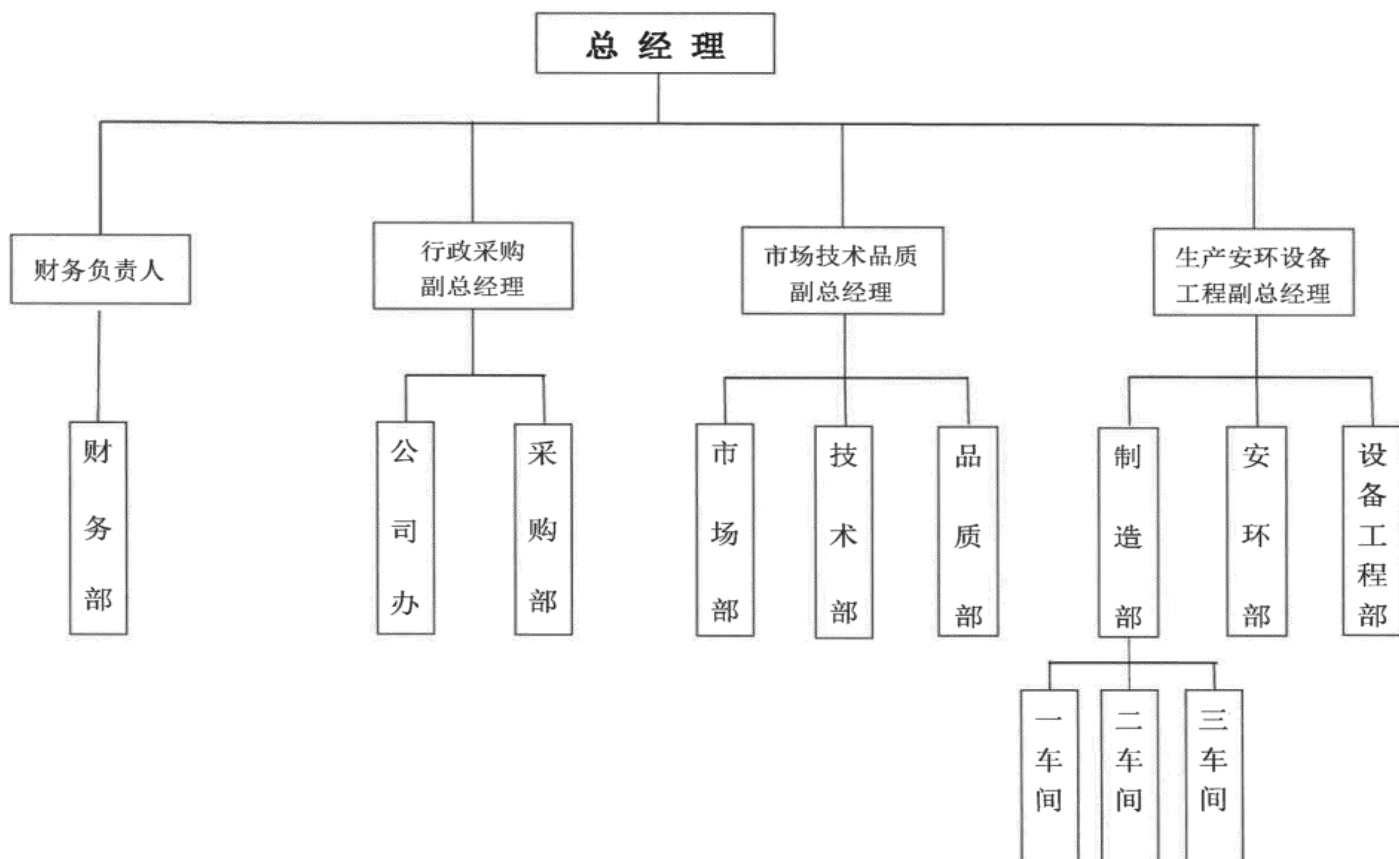
◆ 公司荣誉

- ◇ 浙江省博士后工作站
- ◇ 氢化和聚酰亚胺等系列产品建设项目被列入中央预算资金技改项目
- ◇ “热塑性聚酰亚胺及其产业化”被列入省级重点研发项目
- ◇ 入选 2021 年浙江省海外引才计划项目
- ◇ 入选 2022 年国家级海外引才计划项目

二、公司治理

公司严格按照《公司法》等有关法律法规的要求，不断完善公司法人治理结构，建立健全内部控制制度，积极规范公司运作，努力降低风险，有效保障了公司的规范治理和良好运营。

浙江清和行政组织机构图



三、社会责任管理

公司牢牢把握“以德立企、同创共享”的核心价值观，提倡共享，奉行经济增长与安全、环境保护、社会责任有机结合的经营理念，致力于构建企业与客户、员工、社会、自然之间的和谐共赢关系，践行“秉工匠精神、促工业进步”的企业使命，致力打造“绿色工厂”，为促进区域经济发展、社会和谐发展贡献力量。

四、履责情况

◆ 党建引领

清和科技重视党建文化，努力将企业文化建设融入到党建工作中。公司党支部积极组织开展的专题学习研讨、主题党日”学习活动，不断增强党史学习教育实效。近年来，公司高度重视产改工作，坚持党对产业工人队伍建设改革的领导，认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，把提高职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓好。按照政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护的总体改革思路，以健全党建工作体系和完善责任考核机制、人才培养机制为抓手，使产业工人队伍建设改革成为助推企业改革发展的内生动力，努力建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，为推动公司高质量发展提供力量支撑和人才保障。

◆ 职工权益保护

严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，按照公平公正、人岗匹配、多元化、性别平等、不雇佣童工的招聘原则，执

行《人力资源管理制度》，参照当地及园区工资标准，结合实际经营情况，综合考虑，制定科学、合理、规范的薪酬激励及薪酬增长机制，按国家规定缴纳社会保险，保障员工各项合法权益。同时，为吸引、留住人才，公司通过建设大学生公寓、改革食堂经营模式等举措不断提升福利待遇。完善员工晋升机制，促进科研人才队伍的建设

公司依法建立了工会组织，至今为止，职工入会率达 100%，员工有困难、有诉求都会先找工会反映问题，工会成为员工向企业合理表达诉求的重要途径。同时，公司股东大会通过民主选举工会代表作为监事参加公司股东大会，代表员工参与重大经营决定，维护员工正当权益，有效化解了劳动者和企业所有者现有的一些矛盾、企业长远发展与劳动者短期利益之间的矛盾。为活跃职工文化生活，公司工会还组织开展了丰富多彩的职工文化体育活动，通过活动的开展增强了公司的团队精神和企业凝聚力。

◆ 安全环保与可持续发展

公司技术团队始终秉承“创新驱动发展、技术左右竞争”的观念，居安思危，为当下随时可能要面对的价格竞争积蓄力量。技术团队根据清和技术工作的定位，对多个产品生产进行了全流程摸排和系统性分析，以产品生产工艺的物料衡算为切入点，以降低单位综合生产成本为目标，以发展绿色化学与精细化工清洁生产技术为主线，从提高产品收率、缩短生产周期、降低过程能耗、减少三废产出、提高环保程度等多个角度去挖掘改进的可能性，持续开展小试来验证推断，在小试结果支撑可行的基础上开展中试。

在技术创新和成熟经验的反复优化过程中，强化了一些核心技术，确保公司可持续发展。

公司的三废设施设备运行稳定，处置能力满足要求，废水和废气不存在超标排放现象，固体废物均合法处置。

公司重视生产安全，落实安全责任，完善安全生产管理责任体系。坚持开展多种安全生产检查形式，认真落实值班检查、定期进行隐患排查整改、节前安全大检查、重大危险源专项检查、消防日常检查等，加强安全文明生产监督，预防、减少安全事故，保障员工的生命、身体安全。

在安全生产教育方面，每年制定安全培训计划，组织开展安全培训、应急演练等活动，强化员工安全意识。创建安全作业环境，加强员工职业健康保护，定期为员工做体检和职业健康体检。为员工健康做出持续的追踪管理和预防。

五、展望未来

清和科技将认清当下经济形势和竞争格局，持续改进老产品的生产技术，推进新产品的落地生产与市场化，找弱点补短板，提质增效，防范和降低重大风险。不断增强我们的生存力、竞争力、发展力、持续力。并致力于和利益相关方共同实现政治、经济、社会等综合价值的提升，与员工共同成长，带动行业发展，主动积极响应国家战略，不断增进人类福祉，积极为促进社会和谐进步贡献力量。